



Tribunale di Savona

Dirigenza

GIORNATA EUROPEA DELLA GIUSTIZIA CIVILE – 25 ottobre 2025

Savona, 20 novembre 2025

I dati statistici illustrati sull’andamento dell’attività del Tribunale di Savona costituiscono un importante strumento per incrementare la consapevolezza sul funzionamento della giustizia civile e fornire ai cittadini utili informazioni sul lavoro svolto al fine di garantire, in misura crescente, efficienza e buon andamento nell’erogazione dei servizi destinati alla collettività. I risultati ottenuti da questo Ufficio Giudiziario sono il frutto della sinergia di interventi da parte di tutti gli attori del mondo della giustizia coinvolti, e, in particolare, della proficua collaborazione instauratasi tra magistrati e personale amministrativo e del coinvolgimento nel confronto degli ordini professionali, anche al fine dell’individuazione di buone prassi operative.

Per quanto concerne, nello specifico, il personale amministrativo, preme evidenziare che il senso di responsabilità e l’impegno dimostrato dai dipendenti hanno contribuito al mantenimento di un elevato livello di efficienza e consentono di ambire ad un miglioramento continuo dei servizi pubblici resi, nonostante la grave carenza di personale che caratterizza questo Tribunale. Ad oggi, infatti, su un totale di 93 unità a tempo indeterminato, i presenti sono 48, con una carenza pari al 48,38%; per il personale a tempo determinato, i presenti sono 19 su 32, con scopertura del 40,63%. Malgrado tale criticità e non senza sacrifici, lo spirito di collaborazione e la capacità di mettersi in gioco nel lavoro di squadra si sono rivelati – e rappresentano tuttora – elementi essenziali nel perseguire l’obiettivo di fornire un’adeguata risposta alla domanda di giustizia del cittadino, assicurando il funzionamento dei processi di lavoro interni alla macchina giudiziaria.

Il confronto continuo tra gli operatori della giustizia permette di mettere a fuoco le criticità e adottare tempestivamente soluzioni organizzative condivise e più funzionali; per tali ragioni, l’individuazione di nuove forme di scambio informativo e diversi canali comunicativi rientrano tra le linee programmatiche dell’organizzazione amministrativa di questo Ufficio, insieme all’incremento di strumenti di cooperazione, anche attraverso protocolli d’intesa e convenzioni, e alla semplificazione dei flussi operativi interni. In questo senso, le risorse umane rivestono senza dubbio un ruolo strategico per il buon funzionamento degli Uffici Giudiziari e possono contribuire al progresso degli stessi, nell’ottica di una più ampia tutela dei diritti, di una più elevata qualità dei servizi offerti e di una graduale crescita di valore pubblico.

La Dirigente Amministrativa
Margherita Cisani