

## **Verbale di accordo**

Il giorno 21 aprile 2022 si sono incontrati presso la sede di TPL Linea S.r.l. e/o in modalità videoconferenza:

TPL Linea S.r.l. (Simona Sacone, Giovanni Ferrari Barusso, Emiliano Pennino)

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA -CISAL – UGL TPL (Massimo Nari, Davide Baccino, Marco Gallizia, Ermanno Chiapparo, Fabrizio Cosolito Vitale)

e

la RSU di TPL Linea s.r.l.

(Loredana Trova, Alfredo Dalmasso, Roberto Curletti, Marco Pastorino, Samuele Pessano, Flavio Caviglia, Barbara Bertone, Marco Bocca, Luca Calvi, Domenico Maida, Gianni Saettone, Giovanni Battista Sirombra, Roberto Dodino).

### Premesse

La parte aziendale a fronte di quanto stabilito nel secondo punto del presente accordo si impegna a sospendere il processo di esternalizzazione del reparto lavaggio.

La parte sindacale nell'ottica di contribuire ad una funzionale realizzazione della gestione in-house del servizio pubblico nella Provincia di Savona, conferma la volontà di concordare delle soluzioni al fine del raggiungimento di un equilibrio duraturo del servizio, nell'interesse della collettività e dei Lavoratori anche attraverso il confronto con gli Enti Proprietari nella costante ricerca di risorse aggiuntive.

### Si conviene

1) Di ristabilire un più funzionale rapporto uomo/turno del personale viaggiante realizzando per l'anno 2022, oltre alle sostituzioni previste dal turnover (ad oggi 14 unità), 9 nuove assunzioni entro settembre 2022 al fine di raggiungere le 320 unità.

Qualora avvenissero variazioni del servizio, oppure criticità nelle tempistiche di assunzione le parti valuteranno opportuni adeguamenti.

I nuovi contratti di assunzione saranno a tempo indeterminato.

2) Di prevedere ulteriori azioni organizzative interne volte a migliorare la gestione del lavaggio e della sanificazione degli autobus.

3) Di stabilizzare con contratto a tempo indeterminato i conducenti di linea attualmente assunti con contratto a termine

4) Di dare inizio ad un confronto tecnico tra i responsabili dei reparti Movimento, Officine-Lavaggio e Amministrativo e 5 membri della RSU aziendale mirato al miglioramento della turnistica del personale viaggiante, dell'organizzazione del lavoro del personale impiegatizio, della manutenzione autobus, dell'installazione di sistemi di protezione del personale viaggiante e per la ripresa della

vendita dei biglietti in vettura. Tali confronti dovranno prevedere un incontro per argomento entro il 15 maggio e almeno tre incontri per argomento da svolgersi entro il 30 giugno al fine di valutare le necessità organizzative, produttive, di organico e di ricollocazione del personale.

5) Di informare le parti sindacali nella redazione del piano industriale per la gestione futura di TPL Linea, a fronte delle decisioni che gli Enti soci intenderanno adottare a seguito degli importanti cambiamenti sociali, finanziari, normativi che hanno interessato il tessuto sociale, istituzionale ed economico negli ultimi anni.

La presente intesa viene siglata dalle parti, la firma per la sottoscrizione verrà posta a seguito dell'approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori per la chiusura della procedura di raffreddamento attualmente in atto.

Letto confermato e sottoscritto

TPL Linea

R.S.U.

Fit-Cisl  
Uiltrasporti  
Faisa-Cisal  
Ugl-Fna  
Filt-Cgil